



*En direct avec la CNRACL*  
*Flash d'info*  
*du groupe des élu-es CGT*  
*n° 12*



Site Internet : <http://spterritoriaux.cgt.fr> - Courriel : [fdsp@cgt.fr](mailto:fdsp@cgt.fr) - Site Internet : [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr) - Courriel : [com@cgt.fr](mailto:com@cgt.fr)

décembre 2012 /janvier 2013

**Pour un Rdv retraite 2013 offensif,  
Bonne année et bonnes luttes !**

**Groupe des élu-es CGT:**

*Collège des Actifs* : Nicole Bernabé ; Ludovic Degraeve ; Jean-Luc Gibelin. ; Aldo Pitarresi ; Sylvie Sébastien ; Monique Riveau.

*Collège des Retraité-es* : Colette Lê ; Michel Le Boudouil.

## Edito

### Qu'attendre de 2013 ?

L'année 2013 sera celle de la généralisation de l'Entretien Information Retraite (EIR). Nous y revenons plus loin dans ce numéro. En cas de doute sur sa retraite ou la prise en compte d'une partie de sa carrière, il est important dès l'année de ses 45 ans, de demander cet entretien.

L'année 2013 devrait être celle de la mise en œuvre de la loi de titularisation des non titulaires de la fonction publique. C'est la piste la plus solide pour les finances de notre caisse de retraite.

L'année 2013 serait celle d'un nouveau « rendez-vous Retraites », si l'on s'en tient à un des articles de la réforme de 2010. Le gouvernement annonce une réforme systémique, une réforme qui remet en cause les principes de notre régime de retraite par répartition à prestation définie. Le système suédois nous est présenté comme la solution. A signaler que ces deux dernières années, ce système se serait traduit par une baisse de 25% des retraites pour les salarié-es et les retraité-es de ce pays. Ce n'est donc pas dans cette direction qu'il faut regarder pour construire l'avenir.

La CGT a des propositions. Elles sont plus que jamais d'actualité et correspondent bien aux attentes et aux besoins de la population. Un départ à 60 ans, avec une retraite à taux plein, pour une carrière complète et des dispositifs pour prendre en compte la pénibilité, c'est bien de ce côté là, l'avenir !

Alors, sans attendre, engageons la mobilisation pour que ce « rendez-vous Retraite » soit positif !

### Commission des Comptes

La situation de trésorerie de notre caisse de retraite reste préoccupante. Il est important de rappeler que le montant des cotisations perçues reste supérieur aux pensions versées aux retraité-es. C'est la participation à la compensation entre régimes de retraite, en particulier l'aide apportée aux régimes des non-salarié(e)s qui met la trésorerie de notre caisse en déséquilibre. Le gouvernement et la majorité parlementaire PS/EELV ont décidé d'une augmentation des contributions employeurs en 2013 et 2014. Rappelons que les trois organisations syndicales ont voté contre ces augmentations, puisqu'elles ne servent pas les retraité(e)s de notre régime. Au contraire, nous avons, avec force et sans relâche, continué à exiger l'accélération de la mise en œuvre de la loi de titularisation des non titulaires, qui permettrait de réellement augmenter, de manière significative et pérenne, le nombre des cotisants de notre régime. Le décret est paru pour la fonction publique territoriale, il ne l'est toujours pas à quelques jours de Noël pour la fonction publique hospitalière. Il est important que les organisations syndicales soient très offensives dans les collectivités pour une mise en œuvre rapide et maximale de cette loi.

C'est bon pour l'emploi public, c'est bon pour les personnels concernés, c'est bon pour les retraités, c'est bon pour le service public !

## La commission de la Réglementation

### **Information sur les pièces à produire pour un départ anticipé au titre de la catégorie active :**

Quelques précisions sur la réglementation concernant les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier d'un départ anticipé au titre de la catégorie active :

D'une part l'âge : 57ans, et d'autre part la durée de services effectifs au titre de la catégorie active : 17ans.

Pour bénéficier du départ anticipé il n'est pas nécessaire que le fonctionnaire termine sur un emploi relevant de la catégorie active.

**Néanmoins, la limite d'âge retenue lors de la liquidation de sa pension sera celle de son dernier emploi (sous entendu la limite d'âge retenue serait la limite d'âge d'un emploi sédentaire soit 67 ans)**

**Autant dire clairement que dans ce cas de figure, le départ en catégorie active devient inaccessible au vue de la perte financière infligée par la décote.**

Les Administrateurs CGT sont intervenus pour demander ce qui permet d'affirmer que la limite d'âge serait celle d'un emploi sédentaire ? Réponse : le croisement des textes de 1982 et de 2003 permettrait d'en tirer cette conclusion ....

**Nous demandons donc aux tutelles leur positionnement sur cette analyse et dans l'attente d'une réponse officielle, la CGT demande que cette délibération soit remise au CA du mois de mars 2013. Dossier à suivre.**

### **Minimum Garanti (MG) :**

En juillet 2012, un texte devait sortir concernant le MG. Il n'a pas été publié, et tant mieux car il aurait baissé significativement le montant du MG. Cette mesure devait être reportée au 1<sup>er</sup> juillet 2013.

Les administrateurs CGT ont attiré l'attention d'une publication de ce texte sans tenir compte des délais d'application ce qui auraient des conséquences préjudiciables pour les agents (qui doivent déposer leur dossier 6 mois avant leur départ) en leur donnant une information erronée du montant de la pension qu'ils devraient percevoir !

Bien sûr, la CGT considère que la non publication de ce décret serait ce qui pourrait arriver de mieux. De plus, elle demande aux tutelles de répondre précisément à cette interrogation.

### **Jurisprudence « Leportier Mouton », kezako ?**

Une jurisprudence a été déposée par Mme Leportier-Mouton concernant l'effet rétroactif inscrit sur une fiche de paie unique. Le Conseil d'Etat a considéré que l'effet rétroactif ne permettait pas de considérer que les 6 mois nécessaires pour bénéficier de l'échelon « étaient acquis » et a débouté Mme Leportier -Mouton.

Les administrateurs CGT sont intervenus car il serait inadmissible de pénaliser des agents uniquement parce que les avancements d'échelons ne sont pas retranscrits au mois/le mois sur la fiche de paie d'autant que les cotisations CNRACL sont versées. Nous demandons une position claire des tutelles sur ce point pour que chaque agent et employeur soient informés. ATTENTION ! La décision du Conseil d'Etat est déjà appliquée dans la Fonction Publique d'Etat.

Nous ne voyons pas comment la FPH et FPT pourraient échapper à une décision du Conseil d'Etat ....

Nous demandons à tous nos syndicats d'être très vigilants sur les informations données aux agents ... et par mesure de précaution, de conseiller les agents en leur disant de bien calculer les 6 mois « 6 fiches de paie », surtout en cas de départ en retraite.

Bien sûr, les Administrateurs CGT ont insisté pour que toutes les mesures soient prises sur les délais d'application, si la décision était suivie par la FPH et FPT. De plus, ils demandent pour éviter ces situations d'anticiper afin que les CAP se positionnent sur l'année à venir et non pas avec effet rétroactif ! A suivre....

### **Information :**

Le logiciel PRORISQ a été présenté aux administrateurs CGT lors d'un séminaire. Il permet la saisie des accidents de service et maladie professionnelle. Beaucoup de collectivités, établissements hospitaliers ne l'utilisent pas.

Les premières versions ne permettaient pas d'interface avec les logiciels Ressources Humaines des différentes structures, ce qui était rébarbatif en imposant plusieurs saisies ... A ce jour, ce problème n'existe plus.

Nos syndicats doivent savoir que cet outil peut être utilisé par les mandatés CHSCT pour avoir connaissance de chaque accident de service ou maladie professionnelle déclaré, il peut aussi permettre d'effectuer des requêtes...

Encore faut-il que les directions permettent l'accès à ce logiciel, qui doit être un outil de suivi des AS-MP, et peut permettre d'orienter la prévention. C'est un de nos axes revendicatifs, à nos syndicats de s'en emparer !

Les AS-MP ne sont pas la priorité exclusive de nos directions !

Incitons nos structures à utiliser PRORISQ (logiciel CNRACL) plutôt que des logiciels de marchands d'assurances !

Les administrateurs CGT redemandent aux tutelles de légiférer afin que l'utilisation de PRORISQ soit effective dans toutes les structures FPT, FPH, permettant ainsi que nos ministères et la Commission CHSCT NATIONALE puissent avoir une source unique de données.

## La commission du Fonds d'Action Sociale

Pour l'année 2012, plus de 18 500 demandes toutes aides confondues (16 000 en 2011). Pour autant, le budget 2012 est consommé à moins de 90%, soit 60% avec les reports (non consommés des années précédentes).

Seules les demandes d'aide à l'habitat sont en constante diminution, une étude approfondie est en cours pour inverser cette courbe au regard des besoins existants.

Cette étude fait déjà ressortir que 17% des aides refusées le sont pour « ressources supérieures au barème ». Ceci nous conforte dans notre revendication CGT d'augmenter les planchers / plafonds pour ouvrir l'accès au plus grand nombre.

A ce jour sont accueillis les retraités de Mayotte, nouveau département français. Nous avons vérifié que les aides spécifiques légitimes dont ils peuvent bénéficier entrent bien dans le périmètre du FAS.

A la demande de la CGT, l'étude de la population globale de nos retraités démarre. Elle prendra en compte la part des retraités qui relèvent du FAS et sera rendue au CA de mars 2013.

La CGT a demandé que figurent aussi dans le cahier des charges de cette étude les informations suivantes :

- La catégorie des pensionnés (A-B-C)
- Pour les pensionnés relevant de la catégorie C : l'indice de départ
- S'il s'agit d'un départ pour invalidité ou d'un départ en pension normale avec rente
- L'évolution du niveau des pensions.

Cette enquête permettra-t-elle de mesurer les impacts des réformes successives sur les nouveaux retraités ? Aujourd'hui les médias nous « bassinent » d'études sur le vieillissement, orientées sur la prévention, les ateliers collectifs, l'aide aux aidants, etc.

Les moyens tardent à venir, notamment avec la loi sur la perte d'autonomie qui risque de ne pas être à la hauteur de l'attente des retraités et de leurs besoins vitaux.

La question se pose vraiment de la représentativité des retraités et de leur rôle majeur dans une société de tous les âges.

### Au sommaire de la lettre des affiliés de la CNRACL de Décembre 2012

- Actualités : Partagez l'information avec votre réseau,
- Le Focus : Tout savoir sur la sur cotisation,
- Le RIS, un clip pour tout comprendre... A partager sans modération !
- Puis-je partir pour « carrière longue » si je remplis les conditions à 60 ans et 3 mois ?

*Pour s'abonner et recevoir gratuitement cette lettre, allez sur le site : [www.cdc.retraites.fr](http://www.cdc.retraites.fr)*

### Stage « invalidité »

Suite à la demande de la CGT ces stages se déroulent à nouveau sur deux jours en province.

Lille	12 et 13 juin
Paris	25 et 26 juin
Metz	10 et 11 septembre
Montpellier	17 et 18 septembre
Bordeaux	2 et 3 octobre
Nantes	15 et 16 octobre

### Formation « réglementation »

Il s'agit de stage de 4 jours se déroulant à Bordeaux.

- du 27 au 30 mai
- du 3 au 6 juin
- du 17 au 20 juin
- du 9 au 12 septembre ;
- du 23 au 26 septembre
- du 7 au 10 octobre.

#### Pour rappel , procédure pour ces formations :

Les CSD et USD recueillent les demandes qui sont transmises aux fédérations.

Les stages « invalidité » sont réservés en priorité aux représentants des commissions de réforme ou aux militant-es investi-es dans ce domaine.

Les stages « réglementation » sont réservés aux camarades voulant s'investir sur le dossier « retraite ». Ces camarades seront chargé(e)s de faire vivre cette formation auprès des CSD,USD, UL ou auprès des collectivités et établissements hospitaliers.

## Commission du développement et partenariat

### A. Les prêts sociaux

Petit rappel créés en 1993, les prêts sociaux adressés aux retraités répondent à un double objectif :

- D'une part, aider les retraités les plus démunis et les plus âgés du régime à accéder au crédit à des taux raisonnables
- D'autre part, favoriser le maintien à domicile.

Thèmes éligibles : Maintien à domicile / Dépense de santé / Frais de sépulture / Circonstances exceptionnelles

Dispositif :

- Les ressources doivent être inférieures à 1 654 € pour une personne seule et à 2 480 € pour un couple,
- Il n'existe pas de frais de dossier et la CNRACL assure elle-même « assurance invalidité/décès »,
- Les prêts peuvent être accordés jusqu'à 80 ans. Une dérogation peut être prévue au cas par cas,
- Les taux sont :

Personne seule	
0 € à 1 361 €	0%
1 362 € à 1 654 €	Taux livret A

Couple	
0 € à 2 040 €	0%
2 041 € à 2 480€	Taux livret A

### B. Prêts aux collectivités

Un dossier a été accepté lors de cette réunion.

Les critères ont été validés : critères prioritaires : accueil de jour, accueil temporaire et accueil des personnes désorientées (Alzheimer). S'ajoutent les aspects suivants : Nombre de lits/critère : 20% (au minimum) de l'ensemble des lits concernés par les travaux / Montant maximum par prêt : 1M d'€ limité à 30% de l'opération / Taux d'intérêt : 0% et pas de frais de dossier / Durée du remboursement de 5 à 25 ans / 80% des agents titulaires affiliés à la CNRACL.

Nous avons proposé que l'avis du CTE de l'établissement soit demandé afin d'impliquer les représentants du personnel par rapport aux conditions de travail dans la nouvelle structure.

### C. Les séjours et voyages des retraités

Les nouveaux retraités et celles et ceux qui ont retourné le coupon de demande seront destinataires du catalogue 2013.

Deux croisières sont proposées au printemps et en automne. Les séjours Grands Séniors vont être renouvelés pour un nombre de places comprises entre 45 et 60 participants.

## Entretien Information Retraite (EIR)

Point d'étape : au 6 décembre 2012, 1 428 demandes dont 463 dossiers clôturés.

Au vu des chiffres, très peu de demandes sont satisfaites. L'instruction peut être longue, du fait que trop souvent le compte de droit individuel n'est pas correctement alimenté. Cette charge d'alimentation revient aux employeurs. Les problèmes viennent souvent des employeurs antérieurs. Dès la constitution du dossier, la CNRACL renvoie le dossier à l'agent pour validation et là encore, les agents le renvoient tardivement. Nous interpellons la CNRACL sur le fait que le droit à l'information est inscrit dans la loi et que sa mise en place est obligatoire pour l'Entretien Information Retraite EIR depuis 2012 à partir de l'âge de 45 ans.